

**PENGARUH PERSEPSI GURU TENTANG SUPERVISI KEPALA  
SEKOLAH, IKLIM KERJA, DAN PROFESIONALISME GURU  
TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU DI SMP NEGERI  
SUB RAYON 02 MUNTILAN KABUPATEN  
MAGELANG**

**TESIS**

Diajukan Kepada  
Program Studi Magister Manajemen Pendidikan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh  
Gelar Magister Dalam Ilmu Manajemen Pendidikan



Oleh :

Nanik Istantri Nugrahantini

NIM : Q 100070031

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2010**

## NOTA PEMBIMBING I

Prof. Dr. Utama, M.Pd  
Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Nota Dinas  
Hal : Tesis Saudari Nanik Istantri Nugrahantini  
Kepada Yth  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan  
seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : Nanik Istantri Nugrahantini

NIM : Q.1000700031

Dosen Pembimbing I : Prof. Dr. Utama, M.Pd

Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

Judul Tesis : Pengaruh Persepsi Guru Tentang Supervisi Kepala  
Sekolah, Iklim Kerja, dan Profesionalisme Guru Terhadap  
Motivasi Kerja Guru Di SMP Negeri Sub Rayon 02  
Muntilan Kabupaten Magelang

Dengan ini kami melalui Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan  
dalam sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah  
Surakarta.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, Desember 2009  
Pembimbing I

Prof. Dr. Utama, M.Pd

## NOTA PEMBIMBING II

Drs. Budi Sutrisno, M.Pd  
Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Nota Dinas  
Hal : Tesis Saudari Nanik Istantri Nugrahantini  
Kepada Yth  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan  
seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : Nanik Istantri Nugrahantini

NIM : Q.1000700031

Dosen Pembimbing II : Drs. Budi Sutrisno, M.Pd

Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

Judul Tesis : Pengaruh Persepsi Guru Tentang Supervisi Kepala  
Sekolah, Iklim Kerja, dan Profesionalisme Guru Terhadap  
Motivasi Kerja Guru Di SMP Negeri Sub Rayon 02  
Muntilan Kabupaten Magelang

Dengan ini kami melalui Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan  
dalam sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah  
Surakarta.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, Desember 2009  
Pembimbing II

Drs. Budi Sutrisno, M.Pd

## **HALAMAN PENGESAHAN TESIS**

### **PENGARUH PERSEPSI GURU TENTANG SUPERVISI KEPALA SEKOLAH, IKLIM KERJA DAN PROFESIONALISME GURU TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU DI SMP NEGERI SUB RAYON 02 MUNTILAN KABUPATEN MAGELANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**Nanik Istantri Nugrahantini**

Nim : Q.100070031  
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan  
Konsentrasi : Manajemen Sistem Pendidikan

Telah dipertahankan didepan dewan penguji  
Pada tanggal, .....2010  
Susunan Dewan Penguji

Ketua/Sekretaris Sidang

Penguji

---

Pembimbing I

---

Pembimbing II

Prof. Dr. Sutama, M.Pd

Drs. Budi Sutrisno, M.Pd

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Magister dalam Ilmu Pendidikan.

Surakarta, .....2010  
Direktur,

Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati, S.H, M.Hum

## **PERNYATAAN**

Saya menyatakan bahwa apa yang tertulis di dalam tesis ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan kopian dari karya orang lain, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan lain yang terdapat dalam tesis ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah.

Surakarta, .....

Pembuat Pernyataan,

Nanik Istantri Nugrahantini

## **MOTTO dan PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

*”ILMU DAN AGAMA MERUPAKAN PEGANGAN HIDUP SETIAP ORANG”*

### **PERSEMBAHAN:**

1. Untuk Suami dan Anak-anakku  
tercinta
2. Untuk kedua Orang Tua dan  
Saudara-saudaraku
3. Untuk Semua Teman dan  
Sahabatku

## ABSTRAK

Nanik Istantri Nugrahantini. 2009. Pengaruh Persepsi Guru Tentang Supervisi Kepala Sekolah, Iklim Kerja, dan Profesionalisme Guru Terhadap Motivasi Kerja Guru Di SMP Negeri Sub Rayon 02 Muntilan Kabupaten Magelang. Tesis. Surakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Tujuan dalam penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui besarnya pengaruh persepsi guru tentang supervisi kepala sekolah, iklim kerja, dan profesionalisme guru terhadap motivasi kerja guru di SMP Negeri se Sub Rayon 02 Muntilan Kabupaten Magelang; (2) untuk mengetahui besarnya pengaruh persepsi guru tentang supervisi kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru di SMP Negeri Se Sub Rayon 02 Muntilan Kabupaten Magelang; (3) untuk mengetahui besarnya pengaruh iklim kerja terhadap motivasi kerja guru di SMP Negeri Se Sub Rayon 2 Muntilan Kabupaten Magelang; dan (4) mengetahui besarnya pengaruh profesionalisme guru terhadap motivasi kerja guru di SMP Negeri Se Sub Rayon 2 Muntilan Kabupaten Magelang.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMP Negeri Sub Rayon 02 Muntilan Kabupaten Magelang. Jumlah populasi gurunya adalah 175 guru dengan tingkat kesalahan 5% besarnya sampel adalah 117 diperoleh berdasarkan Tabel Krecie. Penentuan sampling penelitian ini dengan sampel random sampling. Dalam penelitian ini alat pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket atau kuesioner. Teknik analisis data dilakukan dengan regresi linear berganda dengan uji prasyarat analisis.

Hasil penelitian menunjukkan (1) ada pengaruh yang signifikan persepsi guru tentang supervisi kepala sekolah, iklim kerja, dan profesionalisme guru terhadap Motivasi Kerja Guru di SMP Negeri Sub Rayon 02 Muntilan Kabupaten Magelang, ditunjukkan dengan diperoleh  $F_{hitung}$  adalah 66,673 dengan taraf signifikansi  $= 0,000 < 0,005$ . Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah 0,639; berarti bahwa besarnya sumbangan yang diberikan oleh persepsi guru tentang supervisi kepala sekolah, iklim kerja, dan profesionalisme guru terhadap motivasi kerja guru di SMP Negeri Sub Rayon 02 Muntilan Kabupaten Magelang adalah 63,9%; (2) ada pengaruh yang signifikan persepsi guru tentang supervisi kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru di SMP Negeri Sub Rayon 02 Muntilan Kabupaten Magelang, dengan diperoleh nilai  $t_{hitung}$  4,726 dan  $p = 0,000 < 0,05$ ; (3) ada pengaruh yang signifikan Iklim kerja terhadap motivasi kerja guru di SMP Negeri Sub Rayon 02 Muntilan Kabupaten Magelang, dengan diperoleh nilai  $t_{hitung}$  5,287 dan  $p = 0,000 < 0,05$ ; dan (4) ada pengaruh yang signifikan profesionalisme guru terhadap motivasi kerja guru di SMP Negeri Sub Rayon 02 Muntilan Kabupaten Magelang, dengan diperoleh nilai 5,177 dan  $p = 0,000 < 0,05$ .

Kata kunci : Supervisi Kepala Sekolah, Iklim Kerja, Profesionalisme Guru, Dan Motivasi Kerja Guru

## ABSTRACT

Nanik Istantri Nugrahantini. 2009. The influence of teacher perception about leadership supervision, working climate and teacher's professionalism, towards work motivation of teachers at The Government Junior High Schools of Sub District 02 Muntilan in Magelang Regency. Thesis. Surakarta: Graduate School Muhammadiyah University of Surakarta.

The purpose of this research are (1) to assess the influence of teacher 'perception about leadership supervision, working climate, and teacher's professionalism towards work motivation of teacher at The Government Junior High Schools of Sub District 02 Muntilan in Magelang Regency, (2) to assess the influence of teachers' perceptions about leadership supervision towards work motivation of teachers at The Government Junior High Schools of Sub District 02 Muntilan in Magelang Regency, (3) to assess the influence of working climate towards work motivation of teachers at The Government Junior High Schools of Sub District 02 Muntilan in Magelang Regency, and (4) to assess the influence of professionalism teachers towards work motivation of teachers at The Government Junior High Schools of Sub District 02 Muntilan in Magelang Regency.

The population in this research are all The Government Junior High Schools teacher of Sub District 02 Muntilan in Magelang Regency. Total population is 175 teachers with 5% error rate in their sample size is obtained based on Table Krecie 117. Determination of sampling of this research with a sample random sampling. Engineering data analysis by multiple linear regression analysis with the prerequisite test.

The results showed (1) there is significant influence teacher perception about leadership supervision, working climate, and professionalism of teacher towards work motivation of teacher at The Government Junior High Schools of Sub District 02 Muntilan in Magelang Regency, indicated by the obtained F value was 66.673 with a level of significance = 0.000 < 0.005. Coefficient of determination ( $R^2$ ) is 0.639, meaning that the amount of donations given by the teachers' perceptions about leadership supervision, working climate, and the professionalism of teachers towards work motivation of teachers at The Government Junior High Schools of Sub District 02 Muntilan in Magelang Regency is 63.9%, (2 ) there is significant influence teachers' perceptions about leadership supervision towards work motivation of teachers at The Government Junior High Schools of Sub District 02 Muntilan in Magelang Regency, with the obtained value of t 4.726 and p = 0.000 < 0.05; (3) there is significant influence of working climate towards work motivation of teachers at The Government Junior High Schools of Sub District 02 Muntilan in Magelang Regency, with the obtained value of t 5.287 and p = 0.000 < 0.05, and (4) there is significant influence teachers professionalism towards work motivation of teacher at The Government Junior High Schools of Sub District 02 Muntilan in Magelang Regency, with obtained value of 5.177 and p = 0.000 < 0.05.

Keywords: Leadership Supervision, Working Climate, Teacher Professionalism, And Work Motivation of Teacher



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Berkat, Rahmat dan Karunia-Nya, Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Penulisan Tesis ini sebagai salah satu syarat akademik, untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS).

Proses penulisan Tesis tidak lepas masukan dan dorongan dari berbagai pihak yang tidak dapat disebut satu per satu dalam bagian ini. Oleh karena itu secara khusus pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih tak terhingga kepada yang terhormat.

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku Rektor UMS yang telah memberi berbagai sarana dan fasilitas dalam menyelesaikan studi di UMS.
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H, M.Hum sebagai Direktur Pascasarjana UMS yang telah mendorong dan memberikan kesempatan belajar pada penulis.
3. Dr. Harsono, SU. sebagai ketua Program M.Pd. telah memberi berbagai fasilitas dan kemudahan terhadap penulis.
4. Dr. Sutama, M.Pd dan Drs.Budi Sutrisno, M.Pd selaku pembimbing yang penuh ketekunan dan kesabaran dan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran sehingga Tesis ini bisa terselesaikan dengan baik.
5. Kepala SMP Negeri dan Guru di Sub Rayon 2 Muntilan Kabupaten Magelang yang telah mengisi angket penelitian guna kelancaran penyusunan Tesis.

Tiada gading yang tak retak, penulis menyadari Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, baik segi teoritis, metodologis, maupun redaksional, oleh karena itu penulis mengharapkan saran, kritik membangun untuk penyempurnaan Tesis ini.

Surakarta, .....

Penulis

Nanik Istantri Nugrahantini

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN NOTA PEMBIMBING I .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN NOTA PEMBIMBING II.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN1</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	7
1. Manfaat Teoritis.....	7
2. Manfaat Praktis.....	7
 <b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Landasan Teori.....	9
1. Konsep dan Indikator Motivasi Kerja Guru.....	9
2. Konsep dan Indikator Persepsi Guru Tentang Supervisi Kepala Sekolah.....	14
3. Konsep dan Indikator Iklim Kerja.....	22
4. Konsep dan Indikator Profesionalisme Guru .....	28

B. Penelitian Terdahulu .....	38
C. Kerangka Berpikir.....	42
1. Pengaruh Persepsi Guru Tentang Supervisi Kepala Sekolah, Iklim Kerja, dan Profesionalisme Guru terhadap Motivasi Kerja Guru.....	42
2. Pengaruh Persepsi Guru Tentang Supervisi Kepala Sekolah terhadap Motivasi Kerja Guru .....	42
3. Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru.....	42
4. Pengaruh Profesionalisme Guru terhadap Motivasi Kerja Guru .....	43
D. Hipotesis Penelitian.....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	45
B. Objek Penelitian .....	46
C. Instrumen Pengumpulan Data .....	49
D. Teknik Pengumpulan Data.....	57
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	58
F. Teknik Analisis Data.....	60
1. Persamaan Regresi .....	61
2. Uji Ketepatan Parameter Penduga (Uji t) .....	61
3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	62
4. Uji Ketepatan Model (Uji F) .....	63
5. Sumbangan Prediktor .....	64
6. Uji Asumsi Klasik .....	65
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>69</b>
A. Penyajian Data .....	69
1. Persepsi Guru Tentang Supervisi Kepala Sekolah ( $X_1$ ) .....	69
2. Iklim Kerja ( $X_2$ ) .....	70
3. Profesionalisme Guru ( $X_3$ ).....	72
4. Motivasi Kerja Guru (Y).....	73
B. Pengujian Hipotesis.....	75

1. Pengujian Regresi Linier Berganda .....	75
2. Uji t .....	76
3. Uji F .....	80
4. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	81
5. Sumbangan Relatif dan Efektif .....	82
C. Pengujian Asumsi Klasik .....	84
1. Uji Normalitas .....	84
2. Uji Multikolinearitas .....	85
3. Uji Heteroskedastisitas .....	86
4. Uji Autokorelasi .....	87
5. Uji Linieritas.....	88
D. Pembahasan.....	89
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>95</b>
A. Kesimpulan .....	95
B. Implikasi.....	96
C. Saran.....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>98</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>100</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jumlah Guru di Sub Rayon 02 Muntilan .....	48
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Variabel Persepsi Guru Tentang Supervisi Kepala Sekolah.....	52
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Kerja .....	53
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalisme Guru .....	54
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja Guru .....	55
Tabel 3.6	Hasil Uji Reliabilitas .....	57
Tabel 4.1	Distribusi Persepsi Guru Tentang Supervisi Kepala Sekolah (X <sub>1</sub> ) .....	69
Tabel 4.2	Distribusi Kemampuan Iklim Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	71
Tabel 4.3	Distribusi Profesionalisme Guru (X <sub>3</sub> ) .....	72
Tabel 4.4	Distribusi Motivasi Kerja Guru (Y) .....	74
Tabel 4.5	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4.6	Hasil Uji t Statistik .....	77
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Normalitas.....	84
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
Tabel 4.9	Hasil Uji Heteroskedastistas .....	86
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Autokorelasi.....	88

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Grafik Distribusi Frekuensi Persepsi Guru tentang Supervisi Kepala Sekolah.....	70
Gambar 4.2 Grafik Distribusi Frekuensi Iklim Kerja .....	71
Gambar 4.3 Grafik Distribusi Frekuensi Profesionalisme Guru.....	73
Gambar 4.4 Grafik Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja Guru .....	74